



**МИНИСТЕРСТВО
ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ДЕЛАМ РЕЛИГИЙ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

«24» 03 2020 г.

№ 66 ОД

г. Махачкала

**Порядок определения предельно допустимого значения
просроченной кредиторской задолженности бюджетных учреждений,
функции и полномочия учредителя которых осуществляет
Министерство по национальной политике и делам религий Республики
Дагестан, превышение которого влечет расторжение трудового договора
с руководителем бюджетного учреждения по инициативе работодателя в
соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации**

1. Настоящий Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности бюджетного учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство по национальной политике и делам религий Республики Дагестан (далее учреждение), превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации разработан в соответствии с Федеральным законом от 8 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в целях усиления ответственности руководителей учреждений за распоряжением денежными средствами и иным закрепленным за учреждением имуществом.

2. В целях реализации настоящего Порядка просроченная кредиторская задолженность разделяется на следующие группы:

1 группа – кредиторская задолженность по оплате труда, стипендиям, пособиям, по уплате страховых взносов и иным выплатам персоналу, срок погашения которой, установленный локальными актами бюджетного учреждения, регулирующими трудовые отношения, и законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан истек;

2 группа – кредиторская задолженность по налоговым и иным платежам в бюджет, перед поставщиками и подрядчиками, а также по другим имеющимся обязательствам, срок погашения которой, согласно заключенным договорам и законодательству Российской Федерации и Республики Дагестан истек;

3. По 1 группе – наличие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям, по уплате страховых взносов не допускается;

По 2 группе – предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности, превышение которого влечет расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской

Федерации с руководителем учреждения, определяется в размере 1/12 финансового обеспечения деятельности учреждения на текущий финансовый год.

4. Ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, учреждение представляет в комиссию по проведению ежемесячного мониторинга просроченной кредиторской задолженности (далее Комиссия) отчетность о состоянии кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности по формам согласно приложениям №1 и №2 к настоящему Порядку с пояснительной запиской, в которой указываются причины возникновения просроченной кредиторской задолженности, прилагается план ее погашения с указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации.

5. На основании указанной отчетности Комиссия осуществляет ежемесячный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.

1. При наличии просроченной кредиторской задолженности по результатам рассмотрения отчетности, указанной в пунктах 4 и 5 настоящего Порядка, в течение 10 рабочих дней со дня поступления сведений о просроченной кредиторской задолженности Комиссия рассматривает причины образования просроченной кредиторской задолженности и меры, принимаемые учреждением по ее погашению, с заслушиванием доклада руководителя учреждения.

2. По результатам рассмотрения Комиссия готовит на имя министра по национальной политике и делам религий Республики Дагестан или уполномоченного им лица отчет с оценкой действий руководителя учреждения, содержащий предложение о расторжении трудового договора с руководителем учреждения или рекомендации по урегулированию просроченной кредиторской задолженности.

3. На основании предложений Комиссии министром по национальной политике и делам религий Республики Дагестан или уполномоченным им лицом принимается решение о расторжении трудового договора с руководителем учреждения в соответствии с п.3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Трудовой договор с руководителем учреждения помимо оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, прекращается по следующим основаниям:

а) совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства Российской Федерации определенной уставом учреждения;

б) непредставление или несвоевременное представление, представление недостоверных или неполных сведений, которые необходимо представлять в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководителем учреждения в Агентство Республики Дагестан по управлению имуществом и в Министерство по национальной политике и делам религий Республики Дагестан;

в) в случае допущения факта превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности.

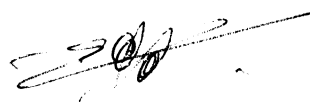
10. Указанные в пункте 9 настоящего Порядка основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в обязательном порядке включаются в трудовой договор с руководителем учреждения.

Приложение 1. Сведения о кредиторской задолженности бюджетного учреждения, подведомственного Министерству по национальной политике и делам религий Республики Дагестан.

Приложение 2. Сведения о просроченной кредиторской задолженности бюджетного учреждения, подведомственного Министерству по национальной политике и делам религий Республики Дагестан и мерах по ее погашению.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Э.С.Муслимов