



**Межведомственная комиссия
Республики Дагестан по
противодействию
нелегальной занятости**

**ОПАСНОСТЬ
нелегальной занятости**



Махачкала, 2024

Нелегальная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений

«Черные» и «серые схемы» оплаты труда представляют собой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и заработную плату получает «в конверте» (черная зарплата), либо с ним заключен трудовой договор, где указана минимальная зарплата, а на руки он получает иную сумму (серая зарплата).

Этот способ используются недобросовестные работодатели, которые стремятся понизить размер уплачиваемых налогов и взносов. С точки зрения действующего законодательства такие действия юридических лиц и предпринимателей являются незаконными, и могут повлечь за собой привлечение к ответственности.



КОМИССИЯ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ:

Нарушение порядка оформления трудовых отношений с работником, выплата неофициальной заработной платы или выплата ее менее минимального размера оплаты труда образует состав административных правонарушений, предусмотренных ч.ч. 4, 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Частичная невыплата заработной платы свыше 3 месяцев, или полная невыплата заработной платы свыше 2 месяцев, или выплата в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда образует состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ.

Прокурор наделен полномочиями по привлечению недобросовестных работодателей к административной и уголовной ответственности, внесению представлений об устранении нарушений, направлению исковых заявлений об установлении факта трудовых отношений, взыскании задолженности по заработной плате, возложении на работодателя обязанности по внесению сведений о работе в трудовые книжки, уплате налогов и страховых взносов.

За защитой трудовых прав вы имеете право обратиться в:

**- Государственную инспекцию
труда в Республике Дагестан (адрес:
г. Махачкала, ул. Панфилова, д. 38)**

**- органы Прокуратуры
Республики Дагестан**

- судебные органы

Зарботная плата

ОБРАТИТЕ
Внимание

«Черная, серая»

- Отсутствие стабильной оплаты труда
- Отдых зависит от желания работодателя
- Безразличие к здоровью работника
- Маленькая пенсия
- Недоверие со стороны банков



«Белая»

- Юридическая защита трудовых отношений
- Оплата трудового отпуска
- Оплата больничного листа
- Достойная пенсия
- Возможность получить кредит
- Обеспечение безопасных условий труда
- Выплаты пособий



Выплата зарплаты «в конверте» является нарушением трудового законодательства, ущемляет Ваши законные права и лишает государственных и социальных гарантий

НЕ СОГЛАШАЙТЕСЬ РАБОТАТЬ НЕОФИЦИАЛЬНО- ТРЕБУЙТЕ ОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА И «БЕЛУЮ» ЗАРПЛАТУ

- при исполнении государственных или общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст. 173 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст. 220, 414 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 93, 174, 176, 186, 260, 267, 286 ТК РФ);
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника (ст. 234 ТК РФ);
- в некоторых случаях прекращения трудового договора (ст. 178 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- при сокращении численности или штата работников организации (п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

За каждое нарушение работодатели могут быть привлечены к административной ответственности, также возможны судебные разбирательства из-за нарушений прав работников.

Требуйте у работодателя при приеме на работу оформления трудового договора в письменной форме и включения в него всех выплат за свой труд.

При отказе работодателя выполнить ваши законные требования обращайтесь в органы надзора и контроля (Государственную инспекцию труда, прокуратуру).



Министерство труда и социального развития

367015, г. _____, ул. _____, 117

367010, _____, _____, 38

тел.: 8 (872) 262-87-93

**телефон «горячей линии»
по трудовому законодательству:**

8 (928)-249-58-08

**телефон «горячей линии»
по вопросам социального обслуживания,
занятости населения и действующих мер
социальной поддержки:**

8 (872) 264-15-04



git05.rostrud.gov.ru



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



**"СЕРАЯ"
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

ЧТО «ГОВОРIT» ЗАКОН?

Серый рынок труда. Какие ассоциации возникают у большинства людей с этим понятием? Зарплата в конверте, пусть неофициальная, без подписи в ведомости, зато реальные деньги на руках.

Крупные организации обычно рассчитываются с работниками официально, им не выгодно рисковать своей репутацией и конфликтовать с государственными структурами, а вот представители малого бизнеса нередко платят сотрудникам «серую» зарплату, то есть неучтенными наличными. Используют двойную бухгалтерию, когда работник расписывается в двух ведомостях, лишь одна из которых идет в бухгалтерскую и налоговую отчетность.



Разочарование наступает, когда сотрудник получает выплаты, такие как оплата листков временной нетрудоспособности, выходные пособия, из расчета заработной платы, определенной трудовым договором (зачастую, ее сумма не превышает минимального размера, или размера прожиточного минимума трудоспособного).



Еще большее разочарование приходит к человеку, когда приходит время назначения пенсии по возрасту. В молодости, некоторые о ней просто не думают: мол, это еще очень далеко. И естественно мало кто помнит о том, что есть еще и пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца. А вдруг произойдет несчастный случай на производстве – работник станет инвалидом, а его отношения с работодателем не оформлены должным образом. А если самый худший вариант, и травма повлекла за собой смерть, тогда страдает семья, которая получит гораздо меньше пенсию по случаю потери кормильца.

Факт, что трудовые права работника в этом случае нарушаются не вызывает сомнений. «Серая» заработная плата существенно ущемляет права работника.

ПОТЕРИ РАБОТНИКА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ

Не гарантируется получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы.

Теряются права на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством.

В полном объеме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.



Уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе:

- при направлении в служебные командировки (ст. 167 ТК РФ);
- при переезде на работу в другую местность (ст. 169 ТК РФ);



ПАМЯТКА ГРАЖДАНИНУ

по вопросам оформления трудовых отношений
и выплаты заработной платы

Работа без оформления трудового договора ЭТО:

- 1) отсутствие гарантированной заработной платы;
- 2) невыплата окончательного расчета при увольнении;
- 3) отсутствие оплачиваемого очередного отпуска;
- 4) отсутствие гарантий по оплате учебного отпуска;
- 5) отсутствие гарантий по оплате пособий по государственному социальному и пенсионному страхованию в соответствии с законодательством, в том числе:
 - пособие по нетрудоспособности;
 - пособие по беременности и родам;
 - пособие по безработице может быть только в минимальном размере, так как подтвердить официальный доход по последнему месту работы гражданин не сможет;
 - минимальные пенсионные выплаты;
- 6) отсутствие гарантий и компенсаций в случае ликвидации организации (сохранение среднего заработка на период до 3-х месяцев)
- 7) отсутствие гарантий и компенсаций, связанных с вредными условиями труда (доплаты (от 4% к окладу), дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (от 7 дней);
- 8) непредоставление налоговых вычетов в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.



